



## RENAULT EN HET IFMIA: EEN PARTNERSHIP VOOR HET OPLEIDEN VAN MENSEN VOOR FUNCTIES IN DE AUTO-INDUSTRIE

Het IFMIA Tanger Med (Institut de Formation aux Métiers de l'Industrie Automobile) is een openbaar instituut onder toezicht van het *Ministère de l'Education Nationale et de la Formation Professionnelle* en van het *Ministère de l'Industrie, de l'Investissement, du Commerce et de l'Economie Numérique*, en wordt sinds de oprichting ervan in 2011 beheerd door Renault Tanger Exploitation in het raam van een delegeringsovereenkomst met de Marokkaanse overheid.

Het instituut was in eerste instantie bedoeld om de opstart van Renault Tanger Exploitation (RTE) te ondersteunen, maar richtte zich daarna ook extern om andere medewerkers van de Renault Groep in Marokko (SOMACA, RCM, enz.) op te leiden. Sinds 2014 **leidt het IFMIA nog andere Renault-medewerkers op van over de hele wereld (Flins, Oran, ...) en van externe ondernemingen**, waaronder toeleveringsbedrijven uit Marokko en het buitenland, ondernemingen uit andere sectoren, enz.

**Kerncijfers:**

- **6 departementen:** Logistiek, Productie, Onderhoud, QSE (kwaliteit, veiligheid en milieu) en Lean, HSSE (hygiëne, gezondheid, veiligheid, milieu), en IT
- **1 managementschool**
- **455 deskundige trainers**
- **Opleiding van 5.000 personen/jaar; meer dan 15.000 sinds 2011**
- **117.400 opleidingsuren/jaar**
- **5.600 m² specifiek voor opleiding:** werkplaatsen (logistiek, productie, lassen) met het beste lesmateriaal
- **ISO 9001/14001-certificering**

**3 VRAGEN AAN**

**... ABDELAZIZ ABDELAZIZ MOUHAJIR,  
PERSONEELSDIRECTEUR VAN RENAULT MAROKKO EN DIRECTEUR VAN HET  
IFMIA**

1. Hoe draagt het IFMIA Tanger Med bij tot de ontwikkeling van de competenties van de medewerkers van de fabriek van Renault-Nissan in Tanger?

Het IFMIA biedt een opleidingskader voor de ontwikkeling van de competenties in Marokko voor functies in de auto-industrie en is bestemd voor alle soorten doelgroepen, van operatoren, over technici tot kaderleden. Het richt zich op alles van de basisvaardigheden, zoals vastschroeven, aansluittechniek, puntlassen, lakken, aanbrengen van kitten, enz., tot spits technologische competenties als automatisering en robotica. Het heeft een zeer belangrijke rol gespeeld in de geslaagde opstart van de fabriek van Tanger.

Dankzij een benchmark van de beste praktijken en begeleiding door experts van de Renault Groep kon het instituut zorgen voor de overdracht van competenties naar de Marokkaanse teams van het IFMIA en RTE, en efficiënt en snel alle vakopleidingen implementeren volgens de normen van de Groep.

De Marokkaanse Master Trainers (referentietrainers) hebben ruim **10.000 personen opgeleid bij RTE**. Zeer snel hebben ze ook hun knowhow internationaal geëxporteerd met meer dan **100.000 opleidingsuren** voor de fabrieken van Renault in onder meer Frankrijk (Flins) en Algerije.

Het opleidingsaanbod is gevarieerd en het jaarprogramma wordt afgestemd op elke functie.

Sinds de oprichting heeft het meer dan 1,5 miljoen opleidingsuren verzorgd en werden ruim 15.000 personen opgeleid (Renault en buiten Renault).

Het IFMIA blijft zijn pedagogische aanpak verder ontwikkelen, door het integreren van nieuwe praktijken en nieuwe opleidingsdomeinen, met als prioriteit de functies met spits technologische kennis en vaardigheden die zeldzaam of kritiek zijn in de sector, om groei te ondersteunen.

**2. Binnen Renault Marokko bent u recent intern gestart met een managementschool. Kunt u ons iets meer vertellen over de doelstellingen van die opleiding?**

De managementschool is een antwoord op de behoefte aan sterkere managementcompetenties op alle verantwoordelijkheidsniveaus. Prioriteit werd gegeven aan de eerste managementniveaus. Het aanbod is daarna verruimd naar de hogere hiërarchische niveaus.

Verschillende partnerships werden aangegaan met plaatselijke experten als Horizon RH, DIORH en ELLITIS, en met internationaal gerenommeerde instituten als EM Lyon.

Dit jaar vieren we de 14de lichting binnen het traject *managers de proximité* en *managers de managers*, en de tweede lichting binnen de cyclus *manager senior*.

**3. Welke rol speelt het IFMIA Tanger Med in de ontwikkeling van de auto-industrie in Marokko?**

Met meer dan 30 partnerondernemingen is het IFMIA het belangrijkste gespecialiseerde opleidingsinstituut voor de autosector in Marokko.

Het IFMIA Tanger Med is een centrale speler in het ecosysteem van Renault.

Het neemt ook deel aan projecten met een sterke impact op de plaatselijke bevolking die het opleidingsniveau en de integratie van jongeren uit de regio in de bedrijfswereld stimuleren, biedt zijn infrastructuur aan voor opleidingen op middelbaar beroepsniveau, en draagt bij tot verschillende oriëntatie-acties.



**IBTISSAM EL ALAMI**

**Nieuwe medewerker, Operator**

*"De integratieopleiding is zeer nuttig. We hebben eerst de voorschriften i.v.m. veiligheid, hygiëne en milieubescherming bekeken. Daarna hebben we geleerd hoe het productiesysteem van de alliantie Renault-Nissan (APW) in elkaar zit. Deze week start de praktische opleiding met de vaardigheidstrainingen.*

*Ik wil graag alle trainers bedanken door wie ik deze voor mij compleet nieuwe functie kan doen. Een auto maken was 3 weken geleden nog een droom! Het doet me heel wat dat ik het kan, en ben zeer trots dat ik het doe als vrouw in deze gewoonlijk mannelijke omgeving!*

*Volgende week mag ik naar de fabriek en zie ik officieel mijn werkpost. Ik hoop deze fase tot een goed einde te brengen en heb nog veel ambitie om nog verder te gaan (met de glimlach)."*